

Приложение № 1 к приказу
«17» 04 2019
№ 138

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета
ГБУЗ «ГП № 7 г. Краснодара» МЗ КК



А.Д.Деро

2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ «ГП № 7 г. Краснодара» МЗ КК



Е.С.Устинова

2019 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская
поликлиника № 7 города Краснодара» министерства здравоохранения
Краснодарского края
(ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК)

Краснодар 2019

Введение

Понятия и определения

1. Общие положения

1.1. Правовая основа ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК

1.2. Принципы, цели и задачи и Антикоррупционной политики

1.2.1. Принципы Антикоррупционной политики

1.2.2. Цели Антикоррупционной политики

1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики

1.2.4. Меры по предупреждению коррупции в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК

1.2.5. Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики

2. Механизм реализации Антикоррупционной политики

3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции

4. Ответственность

5. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

6. Приложение

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции на ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые должны включать в себя:

- определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

На сегодняшний день деятельность по предупреждению коррупции основывается на нормах права, в том числе Указах Президента Российской Федерации, которыми утверждаются Национальные планы противодействия коррупции, на указаниях и требованиях органов власти и высших должностных лиц государства – управленческих решениях.

Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы (далее - Национальный план противодействия коррупции), поставлены задачи на ближайшие годы, которые необходимо решить в целях противодействия коррупции, и определены основные мероприятия, направленные на решение указанных задач в организациях.

Национальный план противодействия коррупции ставит перед ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК задачу разработки комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, унификации антикоррупционных стандартов для работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

В числе основных задач: обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, проведение анализа соблюдения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, продолжения работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях разработаны

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации), которые предусматривают прямое подчинение структурного подразделения, ответственного за противодействие коррупции, руководству организации, наделение его полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации, а также обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

Методические рекомендации предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для любых организаций, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств, а также предусматривают обязательное требование по разработке и принятию единого документа с одноименным названием «Антикоррупционная политика», который включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, а также иных локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности организации.

Составными частями Антикоррупционной политики определены:

- понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике;
- цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
- область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие;
- направления Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с профилактикой и предупреждением коррупции;
- ответственность;
- принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

Понятия и определения

Статья 13.3 Закона о противодействии коррупции	Статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривает обязанность организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.
Антикоррупционная политика	Комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБУЗ « ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК в виде единого основополагающего документа.
Антикоррупционный мониторинг	Сбор, анализ и обобщение реализуемых в ГБУЗ « ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.
ГК РФ	Гражданский Кодекс Российской Федерации.
Статья 291 УК РФ	<p>Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.</p> <p>Под иностранным должностным лицом понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном,</p>

	исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени .
Закон о защите персональных данных	Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 УК РФ).
КоАП	Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных

	<p>имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 УК РФ).</p>
Комплаенс	<p>Соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами.</p>
Контрагент	<p>Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.</p>
Конфликт интересов	<p>Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУЗ « ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).</p>

Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.
Коррупционные риски	Риски совершения работником ГБУЗ « ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК коррупционного правонарушения.
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ГБУЗ « ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми работник ГБУЗ « ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
Лица, состоящие в близком родстве или свойстве с руководителем/работником	Родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.
Материальная выгода	Выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
Методические рекомендации	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.
Национальный план	Национальный план

	<p>противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденный Указом Президента РФ от 29.06.2018 №378.</p>
<p>Незаконное вознаграждение от имени юридического лица</p>	<p>Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 КоАП РФ).</p>
<p>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего</p>	<p>Привлечение ГБУЗ « ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с</p>

	<p>нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции (статья 19.29 КоАП РФ).</p>
<p>Организация</p>	<p>Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.</p>
<p>Получение взятки</p>	<p>Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 УК РФ).</p>
<p>Посредничество во взяточничестве</p>	<p>Передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ).</p>
<p>Пред/конфликтная ситуация</p>	<p>Ситуация, при которой у работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК, а также Заказчика/Организатора закупок</p>

	или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.
Предупреждение коррупции	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
Профилактика коррупции	Деятельность организации по выявлению и устранению причин коррупции.
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации.
Участник закупки	Любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке.

1. Общие положения

1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

Настоящая «Антикоррупционная политика ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК (далее - Антикоррупционная политика) - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие и коррупции в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК (далее - Поликлиника), утвердивших настоящую Антикоррупционную политику в качестве внутреннего документа с проведением необходимых корпоративных процедур.

Антикоррупционная политика ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК разработана в соответствии с:

1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Указом Президента РФ от 29.06.2018 №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;
- иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

1.2. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики

1.2.1. Принципы Антикоррупционной политики:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима врачебной, коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

1.2.2. Цели Антикоррупционной политики

Цель - единый подход к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

Антикоррупционная политика является основополагающим документом ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования: Методическими рекомендациями (Приложение - Перечень антикоррупционных мероприятий в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК).

Антикоррупционная политика является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара»

МЗ КК, предусматривающим комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК мер ответственности за подкуп должностных лиц.

1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- определить ключевые направления по реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- создать эффективный и исполнительный механизмы реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая программу антикоррупционных мероприятий);
- закрепить требования и ограничения при взаимодействии с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупредить коррупционные и иные правонарушения, обеспечить ответственность;
- минимизировать риски вовлечения ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК в коррупционную деятельность.

1.2.4. Меры по предупреждению коррупции в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК:

- закрепление функционала структурных подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработка и внедрение в практику комплекса стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и должностного поведения работников;
- выявление и оценка коррупционных рисков;
- разработка и применение мер реагирования на коррупционные риски;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.2.5. Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики.

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Механизм реализации Антикоррупционной политики.

2.1. Закрепление функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции

2.1.1. Главный врач и руководители структурных подразделений ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК антикоррупционных комплаенс процедур в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений

настоящей Антикоррупционной политики в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК и осуществляют контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики.

2.1.2. Главный врач:

- определяют ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;
- утверждает внутренний документ ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК - Антикоррупционную политику;
- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
- определяет основные принципы и подходы к организации в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- утверждает перечень коррупционных рисков с указанием владельцев коррупционных рисков (руководителей структурных подразделений Поликлиники);
- для реализации вышеуказанных принципов и подходов осуществляет общий контроль за их внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью, а также принимает все меры, возможные в пределах полномочий, для того, чтобы убедиться, что этот процесс соответствует определенным принципам и подходам к ее организации;

2.1.3. Председатель комиссии по противодействию коррупции:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- обеспечивают ежегодное вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики на рассмотрение главного врача.

2.1.4. Руководители структурных подразделений наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, а также обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

2.1.5. Руководители структурных подразделений, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции (статья 13.3 Закона о противодействии коррупции), подчиняются главному врачу, наделяются полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, а также обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

2.1.6. Председатель комиссии по противодействию коррупции, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК организует ежегодное проведение семинаров-совещаний по вопросам совершенствования антикоррупционной деятельности с руководителями

структурных подразделений по противодействию (профилактике) коррупции, комплаенс контролю.

2.1.7. Комиссия по противодействию коррупции, ответственная за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК, комплаенс контролю ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- разрабатывает программу антикоррупционных мероприятий;
- осуществляет комплаенс контроль деятельности ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
- организывает проведение оценки коррупционных рисков;
- организывает проведение антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов;
- рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК или иными лицами;
- организывает заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- организывает обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;
- организывает повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов главному врачу;
- осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;

- разрабатывает антикоррупционные стандарты и оказывают методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;
- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
- принимает участие в проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также релевантной судебной практики;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициируют актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.1.7. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта: осуществляют рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием пред/конфликтных интересов в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК, с соблюдением положений Антикоррупционной политики, кодексов корпоративной этики и должностного поведения работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

2.2. Организация процесса управления коррупционными рисками

2.2.1. С целью обеспечения единого подхода ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в соответствии с общекорпоративной системой управления рисками, организуются процессы управления коррупционными рисками.

2.2.2. Общий подход к выявлению и оценке коррупционных рисков должен быть построен таким образом, чтобы обеспечить своевременное и полное выявление, точную оценку коррупционных рисков.

2.2.3. Установлен следующий порядок процесса организации управления коррупционными рисками:

- оценка коррупционных рисков;
- формирование карты коррупционных рисков;
- идентификация рисков (определение областей (процессов, направлений деятельности) и деловых операций, подверженных коррупционным рискам,

формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском);

- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков; разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

2.3. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции

В целях обеспечения эффективности и результативности деятельности, сохранности активов, соблюдения применимых к ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, обеспечения достоверности и своевременности финансовой (бухгалтерской) и иной отчетности, ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК осуществляет:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах с высоким коррупционным риском;
- проверку организации работы по профилактике коррупции, соблюдению требований законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции в дочерних зависимых обществах;
- недопущение использования поддельных документов и составление недостоверной отчетности.

2.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК осуществляют меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

2.4.1. Разрабатывают и принимают внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций пред/конфликта интересов, возникающих у работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2.4.2. Доводят до сведения всех работников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

2.4.3. Руководствуются следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК и их работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

2.4.4. Устанавливают обязанности для работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.4.5. Устанавливают различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта интересов и аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса.

2.4.6. Обеспечивают обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц.

2.4.7. Определяют лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

2.4.8. Устанавливают запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений.

2.4.9. Устанавливают способы разрешения конфликта интересов.

2.4.10. Определяют типовые ситуации пред/конфликта интересов.

2.4.11. Обеспечивают функционирование комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

2.5. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК обеспечивают внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК и в этой связи:

2.5.1. Разрабатывают и принимают кодексы этики и должностного поведения работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК, которые определяют:

- общие ценности и принципы ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

2.5.2. Руководствуются принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств;
- устанавливается запрет на трудоустройство лиц близкого родства или свойства, если осуществление должностных обязанностей связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

2.5.3. Признают обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер, соответствуют общепринятым нормам делового этикета, требованиям законодательства Российской Федерации и внутренним организационно-распорядительным документам, а также не создают риска деловой репутации для поликлиники и его работников.

2.5.4. Устанавливают обязанность уведомления работниками ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК о получении ими обо всех случаях получения делового подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей своего непосредственного руководителя.

2.5.5. Устанавливают запрет на дарение работниками ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК деловых подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, ювелирных украшений и других предметов роскоши.

2.5.6. Осуществляют благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в деятельности ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних организационно-распорядительных документов.

2.5.7. Принимают меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;

2.5.8. Проводят антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК и издают нормативные правовые акты, устанавливающие дополнительные гарантии обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов).

2.6. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции

2.6.1. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК осуществляют прием обращений работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с

использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона «горячая линия», а также посредством почты и при личном приеме.

2.6.2. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК проводят мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию, указанную в п. 2.6.1, от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации).

2.6.3. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

2.7. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение

2.7.1. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК осуществляют информационно-просветительские мероприятия для работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК с целью профилактики коррупции:

- создают и совершенствуют разделы «Антикоррупционная политика» на официальном сайте ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;
- обеспечивают во взаимодействии со средствами массовой информации распространение позитивного опыта противодействия работниками и ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК попыткам коррупционного давления;
- организуют антикоррупционные мероприятия и социальные акции;
- обеспечивают проведение повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе двух уровней (базовый - для обучающихся впервые и повышенный - для прошедших обучение ранее);
- стимулируют работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;
- гарантируют, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;
- практикуют ответственность работников, в обязательном порядке подписывая соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства;
- декларируют необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных и иных правонарушений.

2.7.2. Соблюдение работниками ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности, при проведении аттестации работников.

2.8. Консультирование и обучение работников организации

ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК организуют обучение работников в различных формах по вопросам предупреждения и профилактики коррупции:

2.8.1. Проводят образовательные и просветительские мероприятия (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК), направленные на информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции, на формирование антикоррупционного сознания работников, и разъясняют:

- понятие коррупции;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.8.2. Проводят индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

2.8.3. Обеспечивают во взаимодействии с образовательными и научными организациями проведение в подразделениях ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК регулярных публичных лекций по антикоррупционной тематике.

2.8.4. Проводят с привлечением научных и образовательных организаций повышение квалификации работников подразделений, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам дополнительного профессионального образования.

2.9. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с контрагентами

ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК ориентированы на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

2.9.1. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК информируют контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

2.9.2. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК реализуют требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

2.9.3. В рамках проверки участников закупки/контрагентов, оценки уровня их благонадежности и добросовестности проводится работа по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов; по проверке их репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.; по урегулированию конфликта интересов, исключению аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК должностями.

В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

- предоставление справки о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности с работниками ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;
- предоставление информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о структуре исполнительных органов;
- предоставление согласия на обработку персональных данных.

2.9.4. При исполнении своих обязательств, Контрагент и ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым законодательством, как дача (ст.291 УК РФ)/получение (ст.290 УК РФ) взятки, посредничество во взяточничестве (ст.291.1 УК РФ), коммерческий подкуп (ст.204 УК РФ), злоупотребление полномочиями (ст.201 УК РФ), незаконное вознаграждение от имени юридического лица (ст.19.28 КоАП РФ), незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (ст.19.29 КоАП РФ), а также иное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Контрагент и ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо

действий в пользу стимулирующей его стороны (Контрагента и ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК).

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны (Контрагент или ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК), понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение существующих процедур; иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие в разрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между Контрагентом и ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

2.9.5. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК отказываются от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

2.10. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК уделяют особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

2.10.1. Устанавливают обязанности работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

2.10.2. Принимают меры, направленные на недопущение привлечения ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе, устанавливают запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;
- предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

2.10.3. Устанавливают порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК, а также досудебный порядок обжалования их действий.

2.11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

2.11.1. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК принимают на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;
- не допускать неправомерное вмешательство работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

2.11.2. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

2.12. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции

2.12.1. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

2.12.2. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК принимает участие:

- в организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- в участии специалистов ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК в международных и иных антикоррупционных мероприятиях.

3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции

Для работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК;
- незамедлительно информировать Департамент экономической безопасности и противодействия коррупции ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК и подразделения по предупреждению (профилактике) коррупции, комплаенс контролю ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- незамедлительно информировать главного врача и председателя комиссии по противодействию коррупции о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами;
- сообщить главного врача и председателя комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларация конфликта интересов).

4. Ответственность

4.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

4.2. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК проводят проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

5. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

5.1. Антикоррупционная политика в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК и п. 2.1.2 Антикоррупционной политики.

5.2 ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

5.3. ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК обеспечивают условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки

реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

5.4. Результаты выполнения антикоррупционной программы отражаются в отчетности ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК.

5.5. Выработка и реализация плана действий по актуализации Антикоррупционной политики в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК осуществляется в соответствии с ч. 1 п. 3.1.2 Антикоррупционной политики.

5.6. Председатель комиссии по противодействию коррупции предоставляют главному врачу отчеты в целях, указанных в ч. 2 п. 2.1.2 Антикоррупционной политики.

5.7. Внесение изменений в Антикоррупционную политику ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК осуществляется в соответствии с п. 2.1.1. Антикоррупционной политики и в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- изменения организационно-штатной или функциональной структуры ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

5.8. Изменения настоящей Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК и являются обязательными для применения ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК.

**Приложение
к Антикоррупционной политике
ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК**

**Перечень антикоррупционных мероприятий
в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК**

Механизм реализации Антикоррупционной политики ГБУЗ «ГП № 7 г. Краснодара МЗ КК»/Антикоррупционные мероприятия
1. Определение функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, в соответствии с требованиями законодательства РФ
1.1. Актуализация локального нормативного акта (далее - ЛНА), определяющего задачи, функции, обязанности и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.
1.2. Закрепление функционала за подразделениями и должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.
2. Организация процесса управления коррупционными рисками
2.1. Описание коррупционных рисков (разработка паспортов и реестров коррупционных рисков).
2.2. Выявление и оценка коррупционных рисков.
2.3. Формирование карты коррупционных рисков.
2.4. Идентификация рисков (определение областей (процессов, направлений деятельности) и деловых операций, подверженных коррупционным рискам, формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском).
2.5. Разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.
2.6. Установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.
2.7. Оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК. Мониторинг факторов риска.

2.8. Разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

3. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции

3.1. Проверка соблюдения требований Антикоррупционной политики в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

3.2. Оценка экономической обоснованности и целесообразности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.

3.3. Регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

4. Контроль функционирования системы управления рисками и системы внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и оценка их эффективности

4.1. Самооценка эффективности корпоративных и процессных контролей в области противодействия и предупреждения коррупции.

4.2. Отчет по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур в области противодействия и предупреждения коррупции.

5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

5.1. Актуализация ЛНА о регулировании конфликта интересов в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК (включая порядок информирования работниками ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК о возникновении конфликта интересов и урегулировании выявленного конфликта интересов, закрепление обязанностей и ответственности работников, типовые ситуации пред/конфликта интересов и т.д.), декларации о конфликте интересов.

5.2. Актуализация ЛНА о порядке работы комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

5.3. Доведение до сведения работников о принятых ЛНА по урегулированию конфликта интересов и обязательности соблюдения содержащихся в них требований.

5.4. Организация и обеспечение работы по урегулированию конфликта интересов.

5.5. Организация ежегодного декларирования конфликта интересов работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК.

5.6. Анализ сведений, полученных в ходе декларирования конфликта интересов работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК.

5.7. Отчет по декларированию конфликта интересов работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК на комиссии ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК.

5.8. Выработка мер по разрешению предконфликтной ситуации, урегулированию конфликта интересов руководителя или работника (в т.ч. пересмотр или изменение должностных обязанностей и трудовых функций, отстранение от принятия решений, которое является предметом конфликта интересов, перевод на другую должность, расторжение трудового договора и др.).

5.9. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

6. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

6.1. Разработка и внедрение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК запретов, ограничений и требований, установленных ФЗ № 273 «О противодействии коррупции» и другими ФЗ в целях противодействия коррупции.

6.2. Актуализация кодекса корпоративной этики ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК (в том числе, в части закрепления положений о продвижении на вышестоящую должность только исходя из деловых качеств работника, запрете на работу в организации родственников на условии их прямой подчиненности друг другу и т.д.).

6.3. Установление запрета на прием на работу лиц, находящихся в близком родстве или свойстве, если это связано с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

6.4. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

6.5. Заключение с работниками ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодар» МЗ КК

Соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики.

6.6. Участие в отборе кандидатов на замещение должностей ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК с целью недопущения коррупционной составляющей, участие в аттестации работников с целью установления соответствия занимаемой должности, исключения конфликта интересов.

6.7. Принятие мер по недопущению неправомерного использования инсайдерской информации и манипулированию рынком (разработка ЛНА, ведение списка инсайдеров, анализ сделок на рынке и т.д.).

7. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях

7.1. Контроль за исполнением ЛНА о порядке рассмотрения сообщений о возможных фактах коррупции в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК (порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений, сроки рассмотрения, порядок взаимодействия со структурными подразделениями, введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и т.д.).

7.2. Контроль за непрерывным функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефона доверия, «горячей линии» и т.д.

7.3. Контроль за организацией и обеспечение работы по рассмотрению обращений. Участие работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК при рассмотрении обращений, поступивших в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

7.4. Проведение анализа и мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

7.5. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций.

8. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников

8.1. Разработка и издание методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения.

8.2. Размещение информации о мероприятиях по реализации

Антикоррупционной политики ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК (далее - Антикоррупционная политика) на сайте ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК.

8.3. Обеспечение при взаимодействии со средствами массовой информации распространения позитивного опыта противодействия работниками и ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК попыткам коррупционного давления.

8.4. Обеспечение ежегодного проведения повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе двух уровней (базовый - для обучающихся впервые и повышенный - для прошедших обучение ранее).

8.5. Проведение обучающих и просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (тренинги, семинары, конференции, форумы, круглые столы и т.д.), направленных на информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции, на формирование антикоррупционного сознания работников.

8.6. Проведение работы по формированию у работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК отрицательного отношения к коррупции.

8.7. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.8. Обеспечение во взаимодействии с образовательными и научными организациями проведения в подразделениях ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК регулярных публичных лекций по антикоррупционной тематике

9. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

9.1. Контроль за проведением специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики, предусматривающей проверку уровня благонадежности и финансовой устойчивости контрагентов (отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков, наличие негативного информационного фона и т.д.)).

9.2. Контроль за реализацией в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК единого механизма антикоррупционного контроля закупочной

деятельности (Антикоррупционный стандарт).

9.3. Актуализация ЛНА об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников участников закупки и контрагентов ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК .

9.4. Распространение среди контрагентов и партнеров программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК (антикоррупционные обязательства, антикоррупционный стандарт, антикоррупционная оговорка и т.д.).

9.5. Информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер (размещения соответствующих сведений на официальном сайте ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК).

10. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Разработка и утверждение ЛНА о порядке взаимодействия ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК с контрольно-надзорными и правоохранительными органами.

10.2. Взаимодействие с федеральными государственными органами по вопросам практического применения положений законодательства в области профилактики и противодействия коррупции, совершенствования нормативно-правовой базы, в том числе разработка предложений по внесению изменений в действующие нормативные правовые акты РФ в области профилактики и противодействия коррупции.

10.3. Оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами коррупционных правонарушений (обеспечение недопущения неправомерного вмешательства работников ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК в их деятельность).

10.4. Содействие при проведении проверок и не препятствие законной деятельности проверяющих, сообщение о случаях совершения коррупционных правонарушений.

11. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции

11.1. Использование в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок.

11.2. Участие специалистов ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК в

антикоррупционных мероприятиях.

12. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

12.1. Мониторинг международных стандартов, антикоррупционного законодательства РФ, ЛНА ГБУЗ «ГП №7 г. Краснодара» МЗ КК в области профилактики и противодействия коррупции.

12.2. Оценка хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики.

12.3. Пересмотр и внесение изменений в принятую Антикоррупционную политику.